

Информация о реализации методических рекомендаций
по принятию КГБОУ «Железногорская школа-интернат» мер
по предупреждению коррупции
на 05.06.2017г.

Содержание рекомендаций	Информация о реализации рекомендаций
1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	
Принятие локального нормативного акта о назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, устанавливающего перечень их полномочий	В связи с переименованием учреждения, изменением состава лиц руководящего состава произведена ревизия, коррекция и утверждение локальных актов учреждения. Издан приказ: №036 п/д от 17.04.2017 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции»; №036-1 от 17.04.2017 «О мерах по реализации антикоррупционной политики»; №036-2 от 17.04.2017 «О назначении ответственных лиц за мероприятия по антикоррупционному образованию»
Установление специальных обязанностей, возникающих в связи с предупреждением коррупции, для следующих категорий лиц, работающих в организации: для руководства организации; для работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; для лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.	Приказом №12-4 п/д от 28.01.2015 «О внесении изменений в должностные обязанности лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений» специалистом по кадрам Пушкаревой И.В. включены специальные обязанности в трудовые договоры с работниками учреждения.
Включение обязанности по обеспечению соблюдения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (сообщение о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы), а также других специальных обязанностей в трудовые договоры с работниками организаций или в должностные инструкции	Приказом №12-4 п/д от 28.01.2015 «О внесении изменений в должностные обязанности лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений» специалистом по кадрам Пушкаревой И.В. включены специальные обязанности в трудовые договоры с работниками учреждения. Количество граждан, замещавших должности государственных или муниципальной службы, с которыми заключен договор – 0 человек.
2. Сотрудничество организации с правоохранительными органами	
Обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно	Количество уведомлений работников КГБОУ «Железногорская школа-интернат» о случаях совершения коррупционных правонарушений за текущий год – 0 шт.
Обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения	Действует конфликтная комиссия и профсоюзная организация учреждения, возможное анонимное обращение через ящик антикоррупционных сообщений и

трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения	телефон доверия
3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	
Включение в перечень мер по предупреждению коррупции: мер по безусловному исполнению работниками действующих административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг; мер по безусловному исполнению работниками должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка организации, иными локальными актами, регуливающими трудовые отношения в конкретной организации	Приказом от 17.04.2017 №036-1 п/д «О мерах по реализации антикоррупционной политики» утвержден План реализации антикоррупционных мероприятий на 2017-2018 годы. В плане предусмотрены меры по исполнению работниками действующих административных регламентов.
Указание в перечне мер по предупреждению коррупции нормативных правовых актов, утверждающих административные регламенты, а также основных локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в организации	Приказом от 17.04.2017 №036-1 п/д «О мерах по реализации антикоррупционной политики» утвержден План реализации антикоррупционных мероприятий на 2017-2018 годы. В плане указаны разработанные локальные акты, регламентирующие проведение работы по предупреждению коррупционных правонарушений
4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	
Использование кодекса этики и поведения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, выборные муниципальные должности, государственных гражданских служащих Красноярского края и муниципальных служащих при подготовке кодекса этики организации	Произведена ревизия, коррекция и утверждение локальных актов учреждения. Издан приказ №036 п/д от 17.04.2017 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции». Одним из пунктов утвержден скорректированный «Кодекс этики и служебного поведения работников КГБОУ «Железногорская школа-интернат»
Включение в кодекс отдельной нормы об особенностях взаимодействия работников организации с представителями государственных органов, на которых распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений, в частности, ограничений, установленных в отношении возможности получения государственными служащими подарков	В скорректированном и утверждённом «Кодексе этики и служебного поведения работников КГБОУ «Железногорская школа-интернат» (приказ №036 п/д от 17.04.2017) внесен пункт регламентирующий особенности взаимодействия работников организации с представителями государственных органов, на которых распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений, в частности, ограничений, установленных в отношении возможности

	получения государственными служащими подарков
Включение в кодекс нормы о запрете на дарение в соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации	В скорректированном и утверждённом «Кодексе этики и служебного поведения работников КГБОУ «Железнодорожная школа-интернат» (приказ №036 п/д от 17.04.2017) внесен пункт о запрете на дарение
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	
Разработка мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в зависимости от: организационно-правовой формы организации; сферы деятельности организации	Произведена ревизия, коррекция и утверждение локальных актов учреждения. Издан приказ №036 п/д от 17.04.2017 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции». Одним из пунктов утверждено скорректированное «Положение о конфликте интересов»
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	
Создание системы внутреннего контроля и аудита организации	Согласно приказу №036 п/д от 17.04.2017 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции» и утвержденному «Плану реализации антикоррупционных мероприятий» в учреждении создана и функционирует систему внутреннего контроля.

Информация о реализации рекомендаций министерства

Содержание рекомендаций	Информация о реализации рекомендаций
1. Обеспечить наличие приказов об определении подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В связи с переименованием учреждения, изменением состава лиц руководящего состава произведена ревизия, коррекция и утверждение локальных актов учреждения. Изданы приказы: №036 п/д от 17.04.2017 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции»; №036-1 от 17.04.2017 «О мерах по реализации антикоррупционной политики»; №036-2 от 17.04.2017 «О назначении ответственных лиц за мероприятия по антикоррупционному образованию»; №036-3 от 17.04.2017 «Об утверждении порядка уведомления по противодействию коррупции»
2. Обеспечить наличие локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции (положения об антикоррупционной политике, кодекса этики и служебного поведения работников организации,	В связи с переименованием учреждения, изменением состава лиц руководящего состава произведена ревизия, коррекция и утверждение локальных актов учреждения: «Положение об антикоррупционной политике», «План

положения о конфликте интересов, порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений), действие которых распространяется на всех без исключения работников учреждения	реализации антикоррупционных мероприятий на 2017-2018 год», «Кодекс профессиональной этики и служебного поведения», «Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений», «Положение о конфликтной комиссии», «Положение о конфликте интересов», «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»
3. Провести оценку действующих локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции на предмет соответствия действующему законодательству, в том числе разграничить определения конфликта интересов в зависимости от типа учреждения и ситуации в соответствии с Законом о НКО, Законом об автономных учреждениях и Законом об образовании. В качестве общего определения, регулирующего ситуацию, не подпадающие под регламентацию Закона о НКО, Закона об автономных учреждениях и Закона об образовании, дать общее определение конфликта интересов и личной заинтересованности, установленное Законом о противодействии коррупции	В связи с переименованием учреждения, изменением состава лиц руководящего состава произведена ревизия, коррекция и утверждение «Положение о конфликте интересов» (приказ №036 п/д от 17.04.2017). В положении дано общее определение конфликта интересов и личной заинтересованности, установленное Законом о противодействии коррупции
4. Организовать работу по отслеживанию нововведений и изменений законодательства о противодействии коррупции, своевременному внесению соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения	Приказом №036 п/д от 17.04.2017 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции» на заместителя директора по УР Королеву К.Н. возложена ответственность по отслеживанию нововведений и изменений законодательства о противодействии коррупции, своевременному внесению соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения
5. Провести оценку соответствия содержания антикоррупционной политики специфике деятельности учреждения. При необходимости внести в антикоррупционную политику соответствующие изменения	В связи с переименованием учреждения, изменением состава лиц руководящего состава произведена ревизия, коррекция и утверждение локальных актов учреждения регламентирующих антикоррупционную политику учреждения, учитывая специфику деятельности учреждения
6. Обеспечить проведение оценки коррупционных рисков. По результатам проведения оценки коррупционных рисков разработать меры по минимизации (устранению)	Разработана и утверждена (приказ №036 п/д от 17.04.2017 «Карта коррупционных рисков и пути их предотвращения»

коррупционных рисков. Включить соответствующие меры в положение об антикоррупционной политике	
7. Обеспечить включение в план реализации антикоррупционных мероприятий всех мероприятий, предусмотренных положением об антикоррупционной политике	Произведена разработка и утверждение «Плана реализации антикоррупционных мероприятий на 2017-2018 год» (приказ №036-1 п/д от 17.04.2017)
8. Предусмотреть включение в план мероприятий, направленных на популяризацию антикоррупционных стандартов поведения, повышение уровня правосознания граждан. Образовательным организациям проводить мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся (студентов, воспитанников)	Произведена разработка и утверждение «Плана реализации антикоррупционных мероприятий на 2017-2018 год» (приказ №036-1 п/д от 17.04.2017). В план включен пункт «Антикоррупционное образование»: проведение консультирования педагогов школы по правовым вопросам образовательной деятельности; классные часы: «Что такое хорошо и что такое плохо?», «Как отблагодарить за помощь?», «Сколько стоит доброта?», «Быть честным», «Что такое коррупция?»; проведение круглого стола в 9 классах на уроках обществознания по теме: «Коррупция – угроза для демократического государства»
9. При составлении плана антикоррупционных мероприятий указывать не только сроки и ответственных за проведение мероприятия, но и ожидаемые результаты реализации мероприятий, а также показатели (индикаторы), качественно и количественно характеризующие ход реализации мероприятий и позволяющие оценивать эффективность принимаемых учреждением мер, соответственно, своевременно корректировать план мероприятий	Произведена разработка и утверждение «Плана реализации антикоррупционных мероприятий на 2017-2018 год» (приказ №036-1 п/д от 17.04.2017). В План включен разделы ожидаемый результат, качественные и количественные показатели выполнения плана
10. Отражать в отчетах конкретные результаты выполнения антикоррупционных мероприятий. Обеспечить соответствие отчетов планам реализации антикоррупционных мероприятий. Отчеты о реализации антикоррупционных мероприятий и иные документы по противодействию коррупции размещать на сайтах учреждения в разделе «Антикоррупционная политика»	Произведена разработка и утверждение «Плана реализации антикоррупционных мероприятий на 2017-2018 год» (приказ №036-1 п/д от 17.04.2017). В План включен разделы ожидаемый результат, качественные и количественные показатели выполнения плана. Отчет по выполнению плана будет опубликован на сайте учреждения

И.О.Директора КГБОУ «Железнодорожная школа-интернат»

А.М.Вавулин

